



## **POLITYKA ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU NEKS SP. Z O.O.**

**Celem niniejszej polityki jest określenie ram prawnych i etycznych, do stosowania których zobowiązani są wszyscy pracownicy, podczas wykonywania obowiązków służbowych.**

### **- Etyka**

Nasze przedsiębiorstwo prowadzi działalność w sposób etyczny i uczciwy.

Neks Sp. z o.o. w kontaktach z dostawcami, klientami, partnerami biznesowymi stosuje najwyższe standardy etyczne. Nie tolerujemy jakichkolwiek form korupcji, wyłudzeń i malwersacji. Odrzucamy wszelkiego rodzaju nieuczciwe formy zdobywania przewagi. Naszym pracownikom nie wolno oferować ani przyjmować łapówek. Wszyscy członkowie naszej organizacji są zobowiązani do działania na rzecz ochrony wizerunku i dobrego imienia Firmy. Standardy uczciwego biznesu, reklamy i konkurencji muszą zostać zachowane.

### **- Prawa Człowieka**

NEKS Sp. z o.o. przestrzega Międzynarodowe Prawa Człowieka i traktuje pracowników z godnością i szacunkiem. Nie angażujemy się w jakiegokolwiek działania, za którymi idzie łamanie praw człowieka. Traktujemy pracowników i naszych partnerów biznesowych w sposób godny, nie akceptując takich zachowań jak molestowanie seksualne, mobbing, przymus psychiczny i fizyczny lub słowne obrażanie. Neks odrzuca wszelkiego rodzaju dyskryminację - ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, ciążę, religię, poglądy polityczne lub stan cywilny.

### **- Bezpieczne i Higieniczne Warunki Pracy**

Neks Sp. z o.o. zapewnia i dąży do podnoszenia poziomu bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy, odpowiadających aktualnemu stanowi wiedzy i dostępnych zabezpieczeń. Neks wspiera wszelkie działania dążące do poprawy bezpieczeństwa oraz poważnie traktuje wszelkie sygnały mające na celu zapobiegania wypadkom w pracy.

### **- Podatki i świadczenia**

Neks Sp. z o.o. regularnie wywiązuje się z obowiązku podatkowego i składowego w wyznaczonych terminach .

### **- Nadmierny czas pracy**

Neks nie akceptuje zmuszania pracowników do pracy w godzinach przekraczających dopuszczalny czas pracy.

### **- Mechanizm zgłaszania nadużyć**

Podejrzenia naruszenia powyższych zasad lub innych przepisów prawa należy zgłaszać pod adres:

[biuro@neks.pl](mailto:biuro@neks.pl)

Prezes Zarządu  
  
Krzysztof Brzychcy